

YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOLAUTAKUNTA/Jaosto

Syrjintäolettaja, jouluateria, yhdistyksen jäsenyys

Diaarinumero: YVTLTK/326/2017

Antopäivä: 26.10.2017

A Oy:n palveluksessa vuoteen 2010 työskennellyt hakija katsoi tulleen syrjityksi, koska häntä ei kutsuttu yrityksen tarjoamille jouluaterioille hänen työskentelynsä päättymisen jälkeen.

Hakijan toimittamasta selvityksestä ei ilmennyt, että häntä olisi kohdeltu hänen henkilöönsä liittyvän syyn perusteella epäsuotuisammin kuin muita henkilöitä, koska A Oy on ulkoistanut jouluateriaan liittyvät järjestelyt A-Seniorit ry:lle, jonka jäsenet kutsutaan jouluaterialle, eikä hakija ole mainitun yhdistyksen jäsen.

Hakija ei esittänyt selvitystä siitä, ettei hän voisi henkilöönsä liittyvän syyn vuoksi liittyä A-Seniorit ry:n jäseneksi, joka on ollut edellytyksenä jouluaterialle kutsutuksi tulemiselle.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunta katsoi, ettei asiassa syntynyt olettaa syrjinnästä, ja hylkäsi oikaisuvaatimuksen.

(Lainvoimainen)

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös

Hakija teki 2.5.2017 yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnalle hakemuksen, joka koski A Oy:n menettelyä kutsua jouluaterialle vain A-Seniorit ry:n jäsenet. Hakija ei ole kyseisen yhdistyksen jäsen. Yhdistyksen jäseneksi pääsevät A Oy:stä eläkkeelle jääneet tai vapaakirjaoikeuden saaneet henkilöt.

Hakija kertoi hakemuksessaan työskennelleensä A Oy:n palveluksessa vuoteen 2010 saakka ja kuuluneensa mainittuun ajankohtaan saakka myös yrityksen eläkesäätiöön. Hän kokee yrityksen syrjineen häntä, kun häntä ei ole kutsuttu yrityksen tarjoamille jouluaterioille työskentelynsä päättymisen jälkeen.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnan puheenjohtaja hylkäsi hakemuksen 28.8.2017 selvästi perusteettomana. Hakija on hakenut päätöksen oikaisua.

Oikaisuvaatimuksen perustelut

Hakija esittää oikaisuvaatimuksen perusteina samat seikat kuin hakemuksessaan.

Esittelijän esitys

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunta katsoo, ettei asiassa ole syntynyt syrjintäolettaa ja hylkää oikaisuvaatimuksen.

Perustelut

Sovellettavat oikeusohjeet

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 8 §:n 1 momentin mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Yhdenvertaisuuslain esitöiden mukaan muuhun kuin henkilöön liittyvään syyhyn perustuva erilainen kohtelu ei kuulu ehdotetussa laissa tarkoitetun syrjintäkiellon piiriin: Erot ihmisten tosiasiallisissa olosuhteissa, toiminnassa tai menettelytavoissa eivät yleensä muodosta yhdenvertaisuuslaissa tarkoitettua henkilöön liittyvää syytä. (HE 19/2014 vp s. 67)

Yhdenvertaisuuslain 28 §:n mukaan asian vireillepanijan on syrjintää tai vastatoimia koskevaa asiaa tuomioistuimessa tai muussa viranomaisessa käsiteltäessä esitettävä selvitystä seikoista, joihin vaatimus perustuu.

Asian arviointi

Hakijan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnalle toimittamasta selvityksestä ei ilmene, että häntä olisi kohdeltu hänen henkilöönsä liittyvän syyn perusteella epäsuotuisammin kuin muita henkilöitä, koska A Oy on ulkoistanut jouluateriaan liittyvät järjestelyt A-Seniorit ry:lle, jonka jäsenet kutsutaan jouluaterialle, eikä hakija ole mainitun yhdistyksen jäsen.

Hakija ei ole myöskään esittänyt selvitystä siitä, ettei hän voisi henkilöönsä liittyvän syyn vuoksi liittyä A-Seniorit ry:n jäseneksi, joka on ollut edellytyksenä jouluaterialle kutsutuksi tulemiselle.

Edellä todetuin perustein yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunta katsoo, ettei asiassa ole syntynyt syrjintäolettaa ja hylkää oikaisuvaatimuksen.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnan päätös

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunta päätti hyväksyä esittelijän esityksen.

Lainkohdat

Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) 8 § 1 momentti ja 28 §

Muutoksenhaku

Muutoksenhakuohjaus liitteenä.